

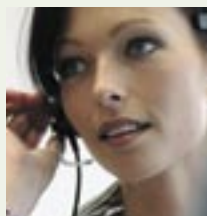
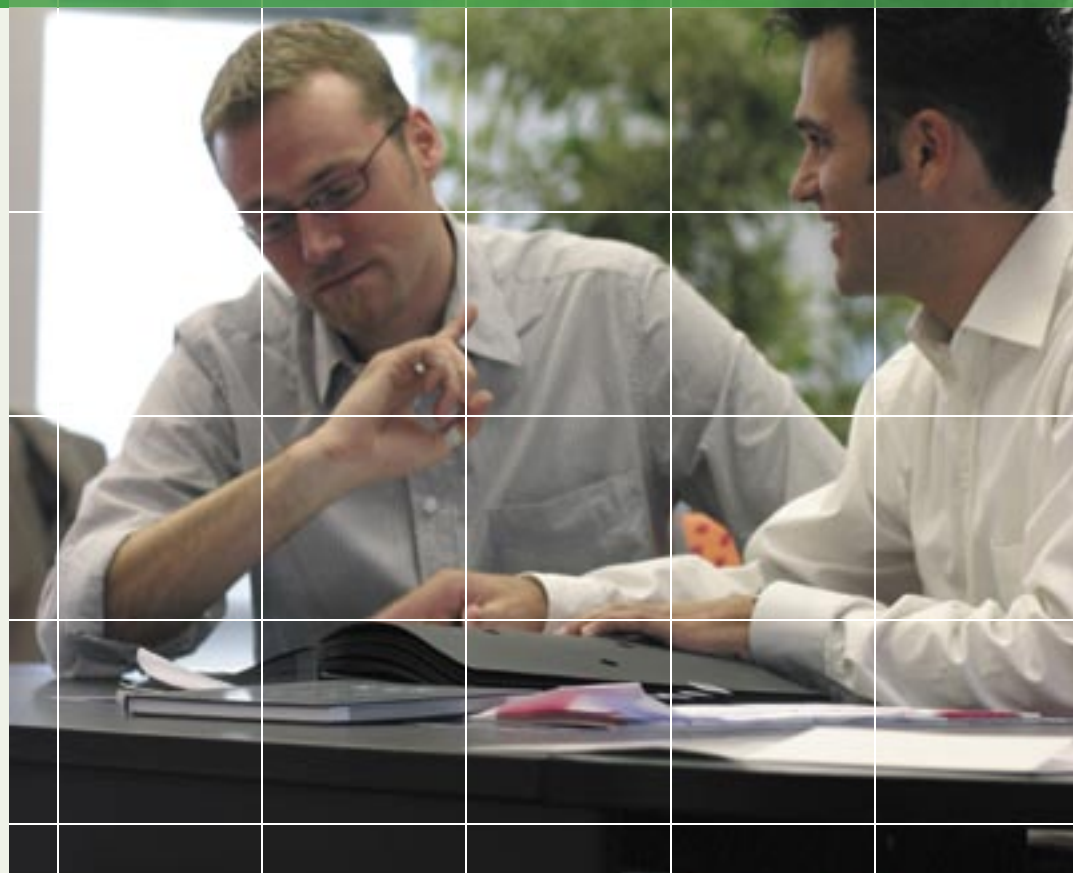
| V R A G E N ? | Even Apeldoorn bellen: (055) 579 80 18

Nieuwe Start Zonder Risico

Uw voordelen op een rij:

- snellere reïntegratie van bijstandsgerechtigden;
- afname van de Nieuwe Start Zonder Risico voor jongeren zonder startkwalificatie ook mogelijk voor niet G36-gemeenten;
- alle bijstandsgerechtigden kunnen worden verzekerd;
- inzet van een professionele verzuimmanager;
- afname vanaf 10 polissen, geen doorlopend contract, geen administratieve handelingen.

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met de heer mr. A. van Waart van VNG Verzekeringen. Zijn telefoonnummer is (070) 373 85 35 of mail naar arthur.vanwaart@vng.nl.



Adres: Centraal Beheer Achmea
Laan van Malkenschoten 20
7333 NP Apeldoorn

Telefoon: (055) 579 80 18




Optimale zekerheid, deskundig advies



Zekerheid voor gemeenten en ondernemers

Op 1 januari 2004 is de Wet Werk en Bijstand (WWB) ingegaan. Gemeenten hebben een budget voor het verlenen van bijstand aan uitkeringsgerechtigden. Daarnaast krijgen ze een flexibel en vrij te besteden budget om deze mensen aan het werk te helpen. Gemeenten hebben extra financieel belang om hen zo snel mogelijk te reïntegreren.



In aanvulling op de WWB heeft Centraal Beheer Achmea de Nieuwe Start Zonder Risico ontwikkeld. Deze verzekering vangt de consequenties op van het verzuim van de bijstandsgerechtigden.

Een nieuwe start voor alle bijstandsgerechtigden

De directe gevolgen van de WWB

Met de invoering van deze wet is gekozen voor een actief reïntegratiebeleid waarbij:

- duidelijke rechten en plichten zijn opgesteld voor de uitkeringsgerechtigden;
- de gemeenten volledig verantwoordelijk zijn voor de uitstroom van uitkeringsgerechtigden naar de arbeidsmarkt. Gemeenten krijgen hierbij alle ruimte en middelen.

Afhankelijk van de gemeentegrootte en (moeilijke) arbeidsmarkt, ontvangen gemeenten met meer bijstandsgerechtigden meer reïntegratiemiddelen.

Ruim drie jaar na invoering van de WWB is het bijstandsvolume aan het dalen. Gemeenten hebben een financiële stimulans gekregen. Bij goed presteren mogen zij het geld dat ze besparen houden. Komen ze

tekort, dan moeten gemeenten het bedrag zelf aanvullen.

Cijfers:

In het eerste jaar van de nieuwe bijstandswet nam het aantal bijstandsgerechtigden nog licht toe met 3.000. De werkloosheid nam toe door de slechte economie. In totaal waren er in december 2004 339.000 bijstandsgerechtigden. Een jaar later waren het er 11.000 minder. In 2006 en 2007 zet de dalende trend zich voort.

Verschillende aandachtsgebieden

De meeste winst wordt gehaald aan de “voorkant” van het proces en in bepaalde groepen zoals kansrijken, nieuwe instroom en jongeren.

Contacten met werkgevers worden door gemeenten versterkt. Burgers die zich voor een uitkering melden, worden zo snel mogelijk naar werk geleid (workfirst) en misbruik wordt voorkomen door goede controle.



VNG Verzekeringen staat achter de Nieuwe Start Zonder Risico

Lastiger zijn de uitkeringsgerechtigden die al wat langer in de bijstand zitten. Zij hebben een verminderde concurrentiepositie op de arbeidsmarkt en leggen het af tegen beter gekwalificeerde mensen. Langdurige investeringen zoals opleidingen en trainingen zijn noodzakelijk om deze mensen weer aan het werk te krijgen.

No-risk polis Ministerie SZW

Op 1 juni 2006 is de No-risk polis ontwikkeld door het Ministerie SZW. Doelgroep van deze polis zijn jongeren tot 23 jaar zonder startkwalificatie. Werkgevers die deze jongeren in dienst nemen, mogen de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte overdragen naar de G36-gemeenten.

Angst werkgevers

Gemeenten kunnen veel geld besparen als zij langdurige bijstands-

gerechtigden aan het werk krijgen. Dit is niet gemakkelijk omdat werkgevers het aannemen van bijstandsgerechtigden vaak als riskant beschouwen. Bij ziekte zijn werkgevers namelijk wettelijk verplicht het loon door te betalen tijdens de hele contractperiode. Ook de Wet Verbetering Poortwachter stelt hoge eisen aan werkgevers (bijvoorbeeld door het maken van een Plan van Aanpak en het starten van reïntegratieinspanningen). Gebeurt dit onvoldoende dan kan UWV de werkgever sancties opleggen.

Nieuwe Start Zonder Risico

Centraal Beheer Achmea heeft de Nieuwe Start Zonder Risico ontwikkeld. Met de Nieuwe Start Zonder Risico helpen wij alle bijstandsgerechtigden binnen uw gemeente op een effectieve manier snel weer aan het werk. Niet de werkgever, maar Centraal Beheer Achmea vangt





hierbij de consequenties van verzuim op. Door de inzet van professionele verzuimmanagers is de kans dat deze arbeidskrachten terugvallen naar een uitkeringssituatie minimaal. Dat geldt ook voor de financiële risico's voor werkgevers, want zij krijgen de loonschade bij verzuim uitgekeerd. VNG Verzekeringen en sector SEZ (Sociale zaken, Educatie en Zorg) van de VNG zijn overtuigd dat deze verzekering het reïntegratiebeleid van gemeenten versterkt.

Hoe werkt het:

- *De verzekering*

De gemeente sluit de verzekering af en treedt op als verzekeringnemer. Ook betaalt de gemeente de premie. De verzekerde is de bijstandsgerechtigde. De begunstigde is de werkgever bij wie de bijstandsgerechtigde een arbeidscontract heeft. Om de polis te activeren meldt de werkgever de indienstreding van

een bijstandsgerechtigde bij Centraal Beheer Achmea.

- *De dekking*

De werkgever ontvangt een vergoeding ter hoogte van de loonschade, na aftrek van de eigenrisicoperiode van twee weken. Wij spreken van loonschade als de ziekte gemeld is en begeleidt wordt door de Arbodienst van de werkgever. De maximale duur van de dekking is tot het volledige herstel van de werknemer of tot aan het einde van de dekkingsduur van de polis.

- *De verzuimmanager*

De werkgever meldt een ziekmelding bij onze servicedesk. Zij nemen contact op met onze verzuimmanager. Deze ondersteunt bij alle Poortwachterverplichtingen. Ook toetst hij of er sprake is van rechtmatig verzuim.

De verzuimmanager wordt daarom al in de eerste week van het verzuim ingezet. De werkgever krijgt na de eigenrisicoperiode de loonschade uitgekeerd.

Prijsindicatie

Het tarief voor de Nieuwe Start Zonder Risico wordt bepaald door het aantal afgenomen polissen én door de dekkingsduur. De dekkingsduur is 6, 12 of 24 maanden, gelijk aan de arbeidsovereenkomst die de bijstandsgerechtigde bij een werkgever heeft. Bij een afname van 10 polissen heeft u al een Nieuwe Start Zonder Risico verzekering vanaf 610 euro per polis. Bij een hogere afname wordt de hierbij behorende korting toegepast.

Jongeren zonder startkwalificatie

Voor deze doelgroep hanteert Centraal Beheer Achmea speciale tarieven. Voor een dekkingsduur van

12 maanden geldt een tarief vanaf 465 euro per polis. Dat is een heel verschil vergeleken met de vergoeding van het ministerie van SZW (630 euro) aan de G36-gemeenten. Bovendien heeft een gemeente met de Nieuwe Start Zonder Risico:

- geen onvoorziene kosten meer (bij verzuim dat hoger ligt dan het door SZW ingeschatte percentage van 3%);
- geen (tijdrovende) administratieve handelingen en controlewerkzaamheden, dus makkelijk en tijdbesparend;
- de inzet van een professionele verzuimmanager.